

医療法人仁康会行動計画

女性が管理職として活躍でき、非正社員が長く勤められ、キャリアアップを図れる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 管理職を目指す女性が増加を図りたい。
- (2) 非正社員の平均勤続年数が10年未満である。
- (3) 非正社員を対象とした能力開発・キャリア形成等研修の整備が出来ていない。

3. 目標及び取組内容

目標1：管理職に占める女性従業員の割合を55%以上とする。

取組内容

- 令和5年4月～ 管理職登用において女性割合を増やす方針や目標の設定に向けた準備を開始する。
- 令和6年4月～ 管理職手前の従業員を対象としたキャリア意識の向上及び養成を目的とした研修会を随時開催する。
- 令和7年4月～ 上記にて設定した方針や目標の運用を開始する。

目標2：非正社員の平均勤続年数を男女とも10年以上とする。

取組内容

- 令和5年4月～ 非正社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 令和8年4月～ 育児休業及び介護休業からの復帰者に対し、上司・人事担当者による面談を随時行う。

目標3：非正社員のキャリアアップに向けた研修の受講割合を男女ともに対象となる層の20%とする。

取組内容

- 令和5年4月～ 非正社員を対象とした能力開発・キャリア形成のための研修の実施

【管理職に占める女性労働者の割合】

○51%

【男女の平均勤続年数】

○正社員 男性19年 女性18年

○非正社員 男性10年 女性19年

【男女の賃金の差異】

全労働者	64.9%
正社員	66.7%
パート・有期雇用	131.8%

令和5年4月1日

医療法人仁康会